

Kodeks dobaviteljev AVAG

Augsburg, julij 2024

Kot tradicionalno družinsko podjetje z visoko stopnjo družbene odgovornosti je AVAG¹ že od ustanovitve zavezan k spoštovanju mednarodno priznanih človekovih pravic, varovanju pravic zaposlenih in njihovih predstavnikov, upoštevanju pravic ranljivih skupin in varovanju okolja. Družba AVAG je na podlagi vrednot naših smernic, nacionalnih zakonov, zakona o dolžnosti skrbnega ravnanja v dobavni verigi in mednarodnih konvencij pripravila ta kodeks ravnanja dobaviteljev kot del svoje trajnostne podjetniške in poslovne strategije. Vsebuje predpise o spoštovanju človekovih pravic, varstvu okolja in zakonov, ki jih je treba tako ali tako spoštovati in upoštevati kot samoumevne. Svoja pričakovanja glede človekovih pravic in okolja smo oblikovali v izjavi o strategiji na področju človekovih pravic, ki jo redno posodabljam. Na voljo na našem spletnem mestu. Od svojih zaposlenih, pa tudi od dobaviteljev in ponudnikov storitev (v nadaljevanju enotno imenovani "poslovni partnerji") pričakujemo, da bodo upoštevali načela ekološkega, socialnega in etičnega ravnanja ter jih vključili v kulturo svojega podjetja. Družba AVAG Holding SE pričakuje od svojih poslovnih partnerjev, da si bodo prizadevali upoštevati veljavne pravne standarde in norme. Poslovni partnerji morajo prav tako spremljati in dejavno spodbujati spoštovanje načel na vseh svojih lokacijah in pri vseh svojih dejavnostih.

1. Področje veljavnosti tega kodeksa dobaviteljev

Od svojih poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo izpolnjevali pogoje iz kodeksa dobaviteljev in mednarodnih sporazumov, ki so navedeni v njem. Naši poslovni partnerji ne smejo poskušati zaobiti obveznosti, ki izhajajo iz tega kodeksa. Naši poslovni partnerji se zavezujejo, da ne bodo izvajali nobenih dejavnosti, ki očitno in resno kršijo mednarodno pravo o človekovih pravicah, tudi če te dejavnosti niso izrecno prepovedane s tem kodeksom dobavitelja.

2. Družbena odgovornost

Brez prisilnega ali obveznega dela

Pri naših poslovnih partnerjih ne dopuščamo nobene oblike prisilnega ali obveznega dela. To vključuje vsako delo ali storitev, ki se od osebe zahteva pod grožnjo kazni in s katero se ta oseba ni prostovoljno strinjala. Vsi zaposleni, tako stalni kot začasni, morajo pred začetkom zaposlitve dobiti vse zahtevane dokumente o zaposlitvi v jeziku, ki ga razumejo.

¹ AVAG se nanaša na AVAG Holding SE in vse njegove povezane družbe v Nemčiji in po Evropi (glejte tudi www.avag.eu). Izraza "mi" ali "nas", uporabljena v nadaljevanju, se nanašata na podjetje AVAG kot pogodbenega partnerja poslovnega partnerja.

Vse pogodbe o zaposlitvi morajo biti sklenjene prostovoljno. Prepovedano je vsakršno prisilno duševno in fizično delo, suženjstvo, podložništvo ali služenje zaradi zadolženosti, neprostovoljno delo zapornikov in vse oblike trgovine z ljudmi.

Prepoved dela otrok

Naši poslovni partnerji ne smejo zaposlovati otrok, mlajših od starosti, pri kateri se na delovnem mestu konča obvezno šolanje. Starost zaposlitve ne sme biti nižja od 15 let. Zaposleni, mlajši od 18 let, ne smejo opravljati nevarnih del ali otroškega dela.

Varovanje zdrava in preprečevanje nesreč pri delu

Naši poslovni partnerji vedno dajejo prednost varnosti svojih zaposlenih. Vsak naš poslovni partner mora spoštovati vsaj veljavne zakone in predpise o varnosti pri delu in varovanju zdravja. Delovno mesto ne sme ogrožati zdravja in varnosti zaposlenih, zaposleni pa morajo vedno delati v varnem delovnem okolju. Poslovni partnerji so dolžni sprejeti ukrepe, s katerimi preprečujejo pretirano telesno in duševno obremenitev svojih zaposlenih. Od poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo ugotavljali, ocenjevali in spremljali obseg stika svojih zaposlenih s kemičnimi, biološkimi in fizikalnimi dejavniki ali snovmi ter so izpostavljeni fizično napornim dejavnostim.

Dostojno ravnanje

Naši poslovni partnerji morajo sprejeti zadostne previdnostne ukrepe, s katerimi zagotovijo, da njihovi zaposleni na delovnem mestu niso izpostavljeni nečloveškemu ali ponižujočemu ravnanju, zatiranju, fizičnemu kaznovanju, spolnemu nadlegovanju, zlorabi, psihološki ali fizični prisili in/ali verbalnemu nasilju.

Prepoved diskriminacije in enake možnosti

Naši poslovni partnerji morajo pri zaposlovanju (vključno z zaposlitvijo, plačilom, napredovanjem, ugodnostmi, prenehanjem delovnega razmerja ali upokojitvijo) preprečiti vsako neenako obravnavo, na primer na podlagi narodnostnega in etničnega porekla, socialnega položaja, zdravstvenega stanja, invalidnosti, spolne usmerjenosti, starosti, spola, političnega mnenja, vere ali prepričanja, razen če je to upravičeno zaradi zahtev zaposlitve. Neenaka obravnava vključuje zlasti izplačilo neenakega dohodka za delo enake vrednosti. Naši poslovni partnerji morajo svojim zaposlenim nuditi vključujoče, zdravo delovno okolje brez predsodkov ter oblikovati pobude za raznolikost in vključevanje delovne sile.

Prejemki in ugodnosti

Vsi zaposleni morajo prejeti paket plačil, ki izpolnjuje ali presega zakonsko določene minimalne standarde ali panožne standarde, dogovorjene v kolektivnih pogodbah. Ne glede na to morajo vsi zaposleni prejemati plačo, ki omogoča dostojno življenje njim in njihovim družinam. Delojemalcem morajo biti zagotovljeni vsi socialni prejemki, ki jih predpisuje veljavna zakonodaja. Plačilo za delo mora biti izplačano pravočasno in v celoti v zakoniti valuti države, v kateri je delavec zaposlen. Odtegljaji od plače so dovoljeni le v skladu z veljavno zakonodajo. Odtegljaji od plače ali dohodka kot disciplinski ukrep niso dovoljeni.

Delovni čas

Naši poslovni partnerji od svojih zaposlenih ne smejo zahtevati, da delajo več od rednega delovnega časa in nadur, ki jih dovoljuje nacionalna zakonodaja države, v kateri so zaposleni, ali veljavne kolektivne pogodbe. Odmori za delo morajo biti odobreni v skladu z veljavno zakonodajo.

Svoboda združevanja

Naši poslovni partnerji morajo spoštovati pravice svojih zaposlenih do svobode združevanja, sindikalnega organiziranja in kolektivnih pogajanj ter ustrezno ravnati. Zaposlenim ali njihovim predstavnikom mora biti omogočeno združevanje, organiziranje in odprto komuniciranje z vodstvom podjetja o delovnih pogojih brez strahu pred diskriminacijo, povračilnimi ukrepi, maščevanjem, ustrahovanjem ali nadlegovanjem.

Brez nezakonitega prisilnega izseljevanja ali zaplembe

Naši poslovni partnerji ne smejo nezakonito zapleniti zemljišč, gozdov ali vode pri pridobivanju, zazidavi ali drugi uporabi zemljišč, gozdov ali vode, katerih uporaba zagotavlja preživetje posameznika.

Zasebne ali javne varnostne službe

Naši poslovni partnerji ne smejo najeti ali napotiti zasebnih ali javnih varnostnih sil za zaščito projekta ali njegovih lokacij, če te varnostne sile kršijo prepoved mučenja in krutega, nečloveškega ali ponižujočega ravnanja, škodijo življenju ali telesu ali kršijo svobodo združevanja in sindikatov, ker jih podjetje ne usmerja ali nadzoruje. Če naši poslovni partnerji angažirajo ali zahtevajo uporabo zasebnih ali javnih varnostnih služb za zaščito projekta ali lokacije, je treba sprejeti ustrezne in učinkovite ukrepe za zmanjšanje teh tveganj.

Vaš prispevek kot poslovni partner: izogibate se prisilnemu in obveznemu delu, prepovedate delo otrok, ravnate v skladu s prepovedjo diskriminacije, nudite enake možnosti, humano obravnavo, svobodo združevanja, upoštevate veljavne predpise o zdravju in varnosti pri delu ter upoštevate delovni čas. Spoštujetejo človekove in delavske pravice ter poročajo o kršitvah v svoji verigi ustvarjanja vrednosti navzgor in navzdol.

3. Ekološka odgovornost

Zmanjšanje onesnaževanja okolja

Od svojih poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo nenehno zmanjševali negativne vplive na okolje zaradi emisij toplogrednih plinov in onesnaževalcev zraka, izpustov škodljivih snovi v tla in vodo ter nastajanja odpadkov. Od svojih poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo ohranjali biotsko raznovrstnost in spodbujali krožno gospodarstvo. Naši poslovni partnerji morajo upoštevati vse okoljske zakone in predpise ter pridobiti, vzdrževati in izpolnjevati vsa potrebna okoljska dovoljenja in registracije. Naši poslovni partnerji zlasti ne smejo povzročati škodljivega onesnaževanja tal, onesnaževanja vode, onesnaževanja zraka, ustvarjati škodljivih emisij hrupa ali prekomerno porabljati vodo, ki bistveno poslabšujejo naravno podlago za ohranjanje in pridelavo hrane, onemogočajo

dostop do čiste pitne vode, ovirajo ali uničujejo dostop do sanitarnih objektov ali škodujejo zdravju ljudi.

Varstvo podnebja in prepoved krčenja gozdov

Pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji nujno ukrepali in zmanjšali svoj vpliv na podnebne spremembe. To pomeni, da naši poslovni partnerji merijo emisije toplogrednih plinov, ki jih povzročajo njihove poslovne dejavnosti, in si prizadevajo za njihovo zmanjšanje.

Nevarne snovi

Naši poslovni partnerji morajo nevarne snovi, kemikalije in podobne materiale označiti, spremljati in nadzorovati ter zagotoviti njihovo varno uporabo, prevoz, skladiščenje, recikliranje in odstranjevanje med odpadke. Dosledno je treba upoštevati vse veljavne zakone in predpise v zvezi z nevarnimi snovmi, kemikalijami in podobnimi snovmi. Ob tem je treba upoštevati opredelitve iz Baselske konvencije.

Trajnostno upravljanje voda

Od svojih poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo pri poslovnih dejavnostih trajnostno upravljali z vodami. To vključuje pridobivanje in uporabo vode, zlasti na območjih, kjer vode primanjkuje. Naši poslovni partnerji morajo upoštevati potrebe po vodi vseh zainteresiranih strani na območju. To vključuje tudi ustrezno spremljanje, nadzor in čiščenje odpadne vode, zlasti če se odpadna voda odvaja neposredno v okolje.

Zmanjševanje količine odpadkov

Vse vrste odpadkov, vključno z odpadno vodo in energijo, zlasti pa odpadno hrano in embalažo, je treba zmanjšati ali odpraviti neposredno pri viru nastajanja ali z ukrepi, kot so zamenjava materialov, ohranjanje in recikliranje, pa tudi s spremembami v proizvodnji, vzdrževanju in objektih. Odpadke je treba spremljati in nadzorovati ter obdelati ali predelati v skladu z veljavno zakonodajo, preden se odstranijo med odpadke ali izpustijo v okolje.

Vaš prispevek kot poslovnega partnerja: zavedati se morate svoje ekološke odgovornosti in si prizadevate za zmanjšanje vpliva na okolje in odpadkov. Hkrati si morate prizadevati, da bi čim bolj zmanjšali svoje emisije in uporabljali trajnostni sistem upravljanja z vodo.

4. Etično poslovno vedenje

Upoštevanje zakonov

Poslovni partnerji morajo ravnati v skladu z veljavnimi zakoni, predpisi in zavezujočimi obveznostmi. Prav tako je strogo prepovedano izvajati nezakonita dejanja ali spodbujati tretje osebe k nezakonitim dejanjem.

Konkurenca

Družba AVAG podpira svobodno in neizkrivljeno konkurenco na trgu in je zavezana k poštenemu ravnanju s svojimi konkurenti. AVAG enako pričakuje od svojih poslovnih partnerjev. Da bi se izognili kršitvam protimonopolne zakonodaje, so zato v skladu z nacionalnimi in mednarodnimi predpisi prepovedani sporazumi o cenah in pogojih za delitev trga. Poslovni partnerji morajo spoštovati te protimonopolne predpise.

Varstvo podatkov in informacijska varnost

Naši poslovni partnerji so dolžni varovati in ščititi vse zaupne informacije, poslovne in komercialne skrivnosti ter vso intelektualno lastnino družbe AVAG. Poslovni partnerji morajo vedno spoštovati vse veljavne zakone o varstvu podatkov, zlasti v zvezi z ravnanjem z osebnimi podatki naših zaposlenih ali naših strank, ki jih poslovni partner prejme od nas ali se z njimi seznanja med našim poslovnim odnosom.

Boj proti korupciji

Poslovnim partnerjem je prepovedano ponujati zaposlenim družbe AVAG denarne zneske, darila, posojila, popuste ali dragocenosti v kakršnem koli znesku, ki bi jih lahko spodbudili, da ravnajo v nasprotju s svojimi dolžnostmi. To ne velja za darila in vabila, ki so v okviru običajne poslovne gostoljubnosti, običajev in vljudnosti. Vaš cilj kot poslovnega partnerja je, da s kakovostjo in integriteto spodbujate poslovanje. V družbi AVAG so poslovni in zasebni interesi strogo ločeni. Posamezniki ne smejo zlorabljati svojega položaja v podjetju v lastno korist ali v korist sorodnikov ali prijateljev. Vsi zaposleni pri poslovnem partnerju morajo razkriti vsa domnevna ali dejanska nasprotja interesov v zvezi z družbo AVAG.

Kot poslovni partner vedno sporočate, da sprejemanje osebnih koristi za vas ne pride v poštev, tudi če je pogodba sklenjena zadovoljivo za obe strani.

Vaš prispevek kot poslovni partner: s svojim etičnim poslovnim ravnanjem se borite proti korupciji, se zavzimate za pošteno konkurenco, spoštujete veljavne zakone ter varujete in ščitite zaupne informacije. Prav tako strogo ločujete poslovne in zasebne interese.

5. Splošna določila

Poslovni partner se zaveže, da bo spoštoval Kodeks dobaviteljev družbe AVAG. Poleg tega si dobavitelj prizadeva prenesti zahteve iz tega kodeksa dobaviteljev glede človekovih in okoljskih pravic na svoje poslovne partnerje in zato sprejme ustrezne ukrepe za ustrezno obravnavo skladnosti z zahtevami iz tega kodeksa dobaviteljev v celotni dobavni verigi. Naši poslovni partnerji si morajo med drugim razumno prizadevati, da s svojimi poslovnimi partnerji sklenejo sporazume, ki so skladni s tem kodeksom dobaviteljev in mednarodnimi konvencijami, na katerih temelji. Če se naši poslovni partnerji ne strinjajo s temi zahtevami, mora naš poslovni partner dokumentirati razloge za to in ustrezno nadaljevati svoja prizadevanja. Če takega dogovora kljub razumnim prizadevanjem in po razumnem času ne bo mogoče doseči, bo naš dobavitelj morda moral razmisliti o morebitni zamenjavi svojega poslovnega partnerja.

V obsegu, ki ga dovoljuje zakon, smo upravičeni od svojega poslovnega partnerja zahtevati potrebne podatke in informacije o tem, da je ustrezno izvajal ta kodeks ravnanja dobaviteljev. To vključuje objavo vseh dokumentov in informacij, ki so pomembni za dokazovanje pravilnega uresničevanja. Pridržujemo si pravico do preverjanja skladnosti z našim kodeksom dobaviteljev. V tem okviru smo pooblaščen, da od svojih poslovnih partnerjev zahtevamo, da opravijo samooceno ali razkrijejo ustrezne smernice ali postopke. Zlasti smo pooblaščen za izvajanje rednih revizij na kraju samem in med rednim delovnim časom. Revizije so napovedane vnaprej in v razumnem roku. V primeru incidenta ali suma kršitve Kodeksa dobaviteljev se lahko revizija izvede tudi brez predhodnega obvestila, pri čemer se upošteva resnost kršitve. Pri zahtevah za dokumente ali podatke/informacije ali pri izvajanju revizij družba AVAG zagotavlja, da se upoštevajo določbe zakona o varstvu podatkov in protimonopolne zakonodaje ter da se ne kršijo pravno zavezujoče ali kaznive obveznosti glede zaupnosti.

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo ne le svojim zaposlenim, temveč tudi zaposlenim svojih poslovnih partnerjev in tretjim osebam zagotovili ustrezne kanale, prek katerih je mogoče anonimno vložiti pritožbe v zvezi s kršitvami zakona o dolžnosti biti skrben v dobavnih verigah. Od naših poslovnih partnerjev in njihovih zaposlenih pričakujemo, da se bodo udeležili programov usposabljanja o tem Kodeksu dobaviteljev, ki jih ponuja družba AVAG. V primeru kršitve Kodeksa dobaviteljev družbe AVAG, zlasti v zvezi s človekovimi ali okoljskimi pravicami, si morajo naši poslovni partnerji nemudoma po najboljših močeh prizadevati, npr. v obliki akcijskega načrta, za odpravo kršitve ali, če odprava ni mogoča takoj, za njeno ublažitev. AVAG ima pravico zahtevati, da poslovni partner sprejme ustrezne konkretne ukrepe za preprečitev in odpravo kršitve.

V vsakem primeru morajo naši poslovni partnerji na preverljiv način dokumentirati ukrepe, ki so jih sprejeli, in nas v primerih, ko ugotovimo kršitev ali utemeljeno sumimo na kršitev, odprto obvestiti o dejstvih, sprejetih ukrepih in doseženem napredku ter z nami sodelovati. V primeru resnih kršitev tega kodeksa ravnanja dobaviteljev si AVAG pridržuje pravico do prekinitve ali odpovedi poslovnega odnosa in vseh sporazumov s poslovnim partnerjem brez kakršne koli kazni ali nadaljnje odgovornosti za AVAG. Pred prekinitvijo poslovnega razmerja bomo poslovnega partnerja obvestili o svoji nameri in mu dali primeren rok za odpravo kršitve ali, če to ni mogoče v razumnem roku, za njeno ublažitev. Če je kršitev posledica naklepa ali hude malomarnosti našega poslovnega partnerja in ob upoštevanju vseh okoliščin ni mogoče razumno pričakovati, da bomo nadaljevali poslovno razmerje, imamo pravico prekiniti poslovno razmerje brez odpovednega roka.

6. Sistem pritožb/sistem prijaviteljev nepravilnosti

Ker družba AVAG ceni odprto korporativno kulturo, vse zaposlene in zunanje tretje osebe spodbujamo, da zaupno poročajo o tveganjih glede skladnosti. Sistem prijaviteljev nepravilnosti lahko najdete na spletnem naslovu www.avag.eu.

Družba AVAG Holding SE bo redno preverjala ta kodeks in ga po potrebi spreminjala. O pomembnih spremembah so dobavitelji vedno obveščeni. Najnovejša različica kode je na voljo na domači spletni strani www.avag.eu.

Za morebitna dodatna vprašanja vam je na voljo naša ekipa za trajnost (nachhaltigkeit@avag.eu).

Ekipa za trajnost
družbe AVAG Holding SE

AVAG· Holding
SOCIETAS EUROPAEA

Zaradi boljše berljivosti smo se izognili hkratni uporabi moškega in ženskega spola ter različnih jezikovnih oblik. Vse navedbe oseb veljajo in so veljale enako za vse spole. Ime AVAG Holding SE vključuje tako sedež in posamezne avtomobilske salone kot tudi druge povezane družbe.

GLOSAR

K točki 2 Družbena odgovornost - brez prisilnega ali obveznega dela:

S prisilnim in obveznim delom mislimo na opredelitev iz Konvencije MOD št. 29 o prisilnem ali obveznem delu (1930) in Konvencije MOD št. 105 o odpravi prisilnega dela (1957).

Kazalniki MOD se uporabljajo za preiskovanje in preverjanje, ali gre v določenem primeru za prisilno ali obvezno delo. Kazalniki MOD so opisani v brošuri MOD "ILO Indicators of Forced Labour" (MOD kazalniki prisilnega dela, 2012).

S suženjstvom je mišljena opredelitev iz člena 1 Konvencije o suženjstvu (1926).

Podrejenost razumemo, kot je opredeljena v 1. b) členu Dodatne konvencije o odpravi suženjstva, trgovine s sužnji ter institucij in praks, podobnih suženjstvu (1956).

Dolžniško suženjstvo je opredeljeno v 1 b). členu Dodatne konvencije o odpravi suženjstva in trgovine s sužnji. Trgovino z ljudmi razumemo, kot je opredeljena v 3. a) členu Protokola o preprečevanju, zatiranju in kaznovanju trgovine z ljudmi, zlasti ženskami in otroki (2000), ki dopolnjuje Konvencijo Združenih narodov proti mednarodnemu organiziranemu kriminalu (2000).

Izjeme so dovoljene le v okviru Mednarodnega pakta o državljskih in političnih pravicah in Konvencije MOD št. 29. S tem mislimo na opredelitev 8. (b) in (c) člena Mednarodnega pakta o državljskih in političnih pravicah (MPDPP) (1966) in 2. (2) člena Konvencije MOD št. 29 o prisilnem ali obveznem delu.

K točki 2 Družbena odgovornost - brez dela otrok:

Starost, nižja od 15 let, se ne uporablja, če zakonodaja v kraju zaposlitve odstopa od tega v skladu z odstavkom 4 člena 2 in členi od 4 do 8 Konvencije št. 138 Mednarodne organizacije dela z dne 26. junija 1973 v zvezi z najnižjo starostjo za začetek dela. Nacionalni zakoni ali predpisi lahko na primer dovoljujejo zaposlitev ali delo oseb, starih od 13 do 15 let, za lahka dela, ki niso nevarna za njihovo zdravje ali razvoj in ne ovirajo njihovega obiskovanja šole, sodelovanja v programih poklicnega usmerjanja ali usposabljanja, ki jih je odobril pristojni organ, ali njihove zmožnosti izkoristiti izobraževanje, ki ga prejemajo. S tem je mišljena opredelitev iz člena 2(4) in členov 4 do 8 Konvencije MOD št. 138 o minimalni starosti (1973).

Izjeme so dovoljene le, če so v skladu z nacionalno zakonodajo, kot jo določa MOD. S tem imamo v mislih opredelitev iz 4. točke Konvencije MOD št. 190, Priporočilo o prepovedi in takojšnjem ukrepanju za odpravo najhujših oblik otroškega dela (1999).

K točki 2 Družbena odgovornost - prepoved diskriminacije in enake možnosti:

Utemeljitev je opredeljena z definicijo iz Konvencije MOD št. 100 o enakem plačilu (1951) in Konvencije MOD št. 111 o diskriminaciji pri zaposlovanju in delu (1958).

K točki 2 Družbena odgovornost - prejemki in ugodnosti:

V primeru dvoma je treba življenjski minimum določiti na podlagi mednarodnega standarda.

K točki 2 Družbena odgovornost - svoboda združevanja:

S tem mislimo na opredelitev iz Konvencije MOD št. 87 o svobodi združevanja in varstvu pravice do organiziranja (1948) in Konvencije MOD št. 98 o uporabi načel pravice do organiziranja in kolektivnega pogajanja (1949).

K točki 2 Družbena odgovornost - zasebne ali javne varnostne službe:

Vsi ukrepi morajo biti usklajeni z ustreznimi smernicami in vzorci Mednarodnega kodeksa ravnanja za zasebna varnostna podjetja (2021) in Prostovoljnih načel o varnosti in človekovih pravicah (2020).

K točki 3 Ekološka odgovornost - nevarne snovi:

Ni dovoljeno proizvajati izdelkov, ki vsebujejo živo srebro. Naši poslovni partnerji v proizvodnem procesu ne smejo uporabljati živega srebra ali sestavnih delov iz živega srebra.

Z odpadki živega srebra je treba ravnati v skladu z določbami Minamatske konvencije (Konvencija o živem srebru).

Poslovni partnerji ne smejo proizvajati in uporabljati obstojnih organskih onesnaževal, ki kršijo določbe Stockholmske konvencije.

Poslovni partnerji ne smejo uporabljati, zbirati, skladiščiti ali odstranjevati obstojnih organskih onesnaževal na okolju škodljiv način.

V skladu z opredelitvijo iz Baselske konvencije poslovni partnerji ne smejo nevarnih odpadkov in drugih odpadkov

- izvažati v državo pogodbenico, ki je prepovedala uvoz takšnih nevarnih in drugih odpadkov
- uvažati v državo pogodbenico, ki ni pisno odobrila uvoza, razen če ta država uvoznica ni prepovedala uvoza takih odpadkov
- izvažati v državo, ki ni ratificirala Baselske konvencije ali ni navedena v Baselski konvenciji.
- izvažati v državo, če se s temi nevarnimi ali drugimi odpadki v tej državi ne ravna na okolju prijazen način.

Baselska konvencija je v skladu z nadzorom čezmejnega gibanja nevarnih odpadkov in njihovega odstranjevanja.